

CRNA GORA
JU Srednja stručna škola
Broj 157
Cetinje, 17.03.2023.godine

Na osnovu člana 101 Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju (»Sl.listRCG«, br. 64/02,31/05 i 49/07 i »Sl.list CG«, br. 45/10, 45/11, 44/13 i 47/17) i člana 23. Statuta JU Srednje stručne škole u Cetinju, a postupajući u smislu odrebi člana 30 Zakona o radu (»Sl.list RCG«, br.74/19/11), u postupku odlučivanja o izboru kandidata po konkursu od 20.02.2023.godine, a po predlogu komisije br. 155 od 16.03.2023.godine, d o n o s i m

ODLUKU

Na radnom mjestu **profesor istorije i geografije**, na određeno vrijeme, a nakasnije do 31.08.2023.godine sa **13** časova sedmično angažuje se **Vlahović Predrag**, profesor istorije i geografije.

O b r a z l o ž e n j e

Radi kvalitetnog i kontinuiranog organizovanja procesa izvođenja nastave u školskoj 2022/2023.godini, saglasno zakonu, raspisan je konkurs za upražnjena radna mjesta 20.02.2023.godine

U postupku donošenja odluke o izboru kandidata, komisija je utvrdila da je Vlahović Predrag, profesor istorije i geografije blagovremeno podnio prijavu na ovaj konkurs, sa potrebnim dokazima o ispunjavanju traženih uslova za zasnivanje radnog odnosa.

Imenovani je jedini kandidat koji se prijavio na konkurs i ispunjava sve uslove tražene konkursom, te počinje sa probnim radom u trajanju od 3 mjeseca 20.03.2023.godine.

Na osnovu navedenog, donosim odluku kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ove odluke može se pokrenuti spor za zaštitu prava pred nadležnim sudom, u roku od 15 dana od dana prijema iste.

Dostavljeno:
- imenovanim,
- arhivi
- u dosije



Direktorica
Abramović
Abramović Stanka, dipl.ecc

CRNA GORA
JU Srednja stručna škola
Broj 160
Cetinje, 20.03.2023.godine

Na osnovu člana 25 Zakona o radu („Sl.list CG“ br.49/08, 26/09, 59/11, 66/12 i 74/19) i člana 101 i 101a Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju („Sl.list RCG“ br 64/02,31/05,49/07 i „Sl.list CG“ br.45/10,45/11,36/13 i 39/13), JU Srednja stručna škola na Cetinju, koju zastupa Abramović Stanka, direktorica, (u daljem tekstu -poslodavac) i zaposleni **Vlahović Predrag, profesor istorije i geografije** iz Budve JMB: [REDACTED] (u daljem tekstu -zaposlena), nakon okončanja postupka javnog oglašavanja upražnjenih radnih mjesta, po konkursu objavljenim dana 20.02.2023.godine, a u skladu sa predlogom Komisije za prijem kandidata po konkursu br.155 od 16.03.2023.godine i Odlukom br.157 od 17.03.2021.godine, zaključuju

UGOVOR O PROBNOM RADU

Član 1.

Predmet ovog ugovora je zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme između ugovornih strana, saglasno Zakonu, Kolektivnom ugovoru i opštim aktima poslodavca.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos **na određeno vrijeme – probni rad u trajanju od 3 mjeseca** na radnom mjestu profesora istorije i geografije, sa **13** časova sedmično, počev **od 20.03.2023.godine**.

Zaposleni se javio na konkurs za upražnjeno radno mjesto profesora istorije i geografije, objavljen 20.02.2023.godine, pa kako u potpunosti zadovoljava uslove tražene konkursom, raspoređuje se na radno mjesto profesora istorije i geografije, sa **13** časova sedmično.

Odluka nadležnog organa poslodavca o izboru zaposlenog, sastavni je dio ovog ugovora.

Saglasno odredbama Pravilnika o načinu sprovođenja probnog rada nastavnika („Sl.list RCG“,br.21/03):

- ukoliko zaposleni za vrijeme probnog rada ne zadovolji na poslovima radnog mjesta, prestje mu radni odnos danom isteka roka određenog ugovorom o probnom radu.
- ukoliko zaposleni za vrijeme probnog rada zadovolji na poslovima radnog mjesta, radni odnos će ugovorom o radu biti nastavljen do **31.08.2023.godine**, kako je i određeno konkursom.

Član 3.

Zaposleni se raspoređuje na radno mjesto profesora istorije i geografije, za koje je Opštim aktom o sistematizaciji radnih mjesta utvrđen VII stepen stručne spreme odgovarajućeg smjera i položen stručni ispit, odnosno posjedovanje licence za rad u prosvjeti.

Član 4.

Zaposleni za vrijeme probnog rada ima sva prava i obaveze iz radnog odnosa, u skladu sa poslovima koje obavlja.

Zaposleni-a prihvata sljedeće obaveze:

- da povjerene poslove radnog mjesta obavlja savjesno, kvalitetno i u roku saglasno odredbama pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta i drugim aktima poslodavca,
- da svoj posao obavlja u dvije smjene,
- da se pridržava propisanog radnog vremena i radne discipline,
- da se pridržava propisanih mjera zaštite na radu,
- da se sa krajnjom pažnjom odnosi prema sredstvima rada,
- da se pridržava drugih obaveza koje su utvrđene Zakonom, Kolektivnim ugovorom i opštim aktima poslodavca.

Poslovi zaposlenog su:

- planiranje, programiranje, organizovanje i praćenje obrazovno-vaspitnog rada,
- unapređivanje obrazovno-vaspitnog rada i pedagoško-instruktivni rad sa nastavnicima,
- rad sa učenicima,

- saradnja sa roditeljima,
- analitičko-istraživački rad,
- vođenje dokumentacije i evidencije o radu,
- ostali poslovi.

Član 5.

Zaposleni-a obavlja poslove u prostorijama poslodavca na Cetinju u dvije smjene.

Član 6.

Zaposlenom pripada zarada, naknada zarade i druga primanja koja se utvrđuju u skladu sa Posebnim kolektivnim ugovorom za srednje škole, koji je u svako vrijeme dostupan bez ograničenja.

Zarada se isplaćuje jedan put mjesečno.

Zarada zaposlenog će se umanjiti srazmjerno za neobavljene poslove, a uvećati u slučaju vanrednog angažovanja van radnog vremena, shodno doprinosu zaposlenog.

Član 7.

Zaposleni-a ima pravo na korišćenje dnevnog odmora prema rasporedu časova. Nedjeljni odmor koristi se subotom i nedjeljom, osim u slučajevima kad se nadoknađuju neodrađeni školski dani i u vrijeme polaganja maturskih i drugih ispita, odnosno kad se organizuju seminari za stručno usavršavanje.

Godišnji odmor koristi se za vrijeme ljetnjeg školskog raspusta, u skladu sa Zakonom.

Član 8.

Za ostvarivanje prava i obaveza po ovom ugovoru, u skladu sa Zakonom, odgovorni su poslodavac i zaposleni-a.

Član 9.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj ugovor ili ponudi izmjenu ugovorenih uslova, u skladu sa Zakonom i opštim aktima Škole.

Član 10.

Na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ovim ugovorom, primjenjuju se odgovarajuće odredbe Zakona o radu i Kolektivnog ugovora.

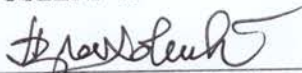
Član 11.

Ovaj ugovor proizvodi pravno dejstvo potpisom ugovornih strana, a primjenjuje se danom zasnivanja radnog odnosa, odnosno stupanja na rad zaposlenog a traje do **20.06.2023.** godine.

Član 12.

Ovaj ugovor sačinjen je u 3 istovjetna primjerka od kojih poslodavac zadržava dva, a zaposleni jedan primjerak.

ZAPOSLENI- A


Vlahović Predrag, prof. ist. i geogr.



ZA POSLODAVCA
DIREKTORICA


Abramović Stanka, dipl. ecc