

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Broj: 902
Cetinje, 16.09.2024. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl.list RCG", br.64/02, 31/05, 4/15 i "Sl.list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), u postupku efikasnog i hitnog organizovanja procesa izvođenja nastave u ovoj ustanovi, donosim

ODLUKU

Zapošljava se na određeno vrijeme do 30 dana i raspoređuje na radno mjesto

- profesor kuvarstva **Krivokapić Radivoje**, profesor kuvarstva iz Cetinja

Ugovor o dopunskom radu sa zaposlenim zaključuje se na određeno vrijeme od **16.09.2024. do 30.09.2024.** godine sa **9** časova nastave nedjeljno – 1 čas Uvoda u kuvarstvo, 2 časa Priprema jednostavnih jela od povrća i jaja i **6** časova Priprema jednostavnih jela od povrća i jaja u restoranu.

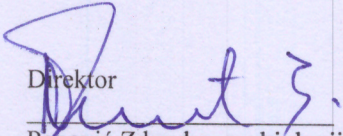
Obrazloženje

Imenovani se angažuje zbog efikasnog i hitnog organizovanja procesa izvođenja nastave u školskoj 2024/2025. godini.

Na osnovu iznijetog, donosi se odluka kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno, pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja

Direktor


Popović Zdravko, mr biologije



CRNA GORA
JU Srednja stručna škola
Broj: 902/2
Cetinje, 16.09.2024.godine

Na osnovu člana 58 Zakona o radu ("Sl.list CG", br. 49/08, 26/09, 59/11, 66/12, 53/14) I člana 9 i 23 Statuta JU Srednje stručne škole Cetinje, koju zastupa **Popović Zdravko**, direktor (u daljem tekstu poslodavac) i **Krivokapić Radivoje**, BApp internacionalnog menadžmenta u hotelijerstvu i gastronomiji, JMB. ●●●●●●●●●● u daljem tekstu zaposleni) saglasno Odluci br. 902 od 16.09.2024.godine, zaključuju

UGOVOR O DOPUNSKOM RADU

Član 1.

Ovim ugovorom regulišu se prava i obaveze poslodavca i zaposlenog povodom angažovanja na dopunskom radu na poslovima izvođenja nastave obrazovnom profile – kuvar/ica.

Član 2.

Zaposleni se obavezuje da izvodi nastavu sa 9 časova nedjeljno, saglasno pozitivnim zakonskim propisima, planu i programu rada za tekuću školsku godinu i posebnim uputstvima nadležnih organa.

Zaposleni se obavezuje da vodi potrebnu školsku dokumentaciju, da prisustvuje radu stručnih organa Škole i da o svojoj odsutnosti sa nastave blagovremeno obavijesti Školu.

Član 3

Poslove iz člana 2 ovog ugovora za predmete Uvod u kuvarstvo 1 čas nedjeljno, Priprema jednostavnih jela od povrća i jaja 2 časa nedjeljno i Priprema jednostavnih jela od povrća i jaja u restoranu 6 časova nedjeljno, zaposleni na određeno vrijeme u HOTELS DOO TIVAT, hotel REGENT Porto Montenegro, obavljaće u ovoj ustanovi od 16.09.2024.godine do 30.09.2024.godine.

Član 4

Zarada zaposlenog utvrđuje se na osnovu koeficijenta iz Granskog kolektivnog ugovora za oblast prosvjete, koji se primjenjuje za obračun održanih časova u procesu izvođenja nastave.

Neodržani časovi neće se obračunavati niti isplatiti.

Član 5

Poslodavac ovim ugovorom povjerava zaposlenom, a zaposleni prihvata obavljanje poslova iz tačke 2 ovog ugovora.

Član 6

Poslodavac može raskinuti ugovor u slučaju da zaposleni ne izvršava, odnosno neuredno izvršava prihvaćene obaveze, ili ne izvršava obaveze saglasno pozitivnim zakonskim propisima i uputstvima nadležnih organa.

Član 7.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom potpisivanja, a primjenjuje se na period naveden u članu 3 ovog ugovora.

Član 8.

Ovaj ugovor sačinjen je u 4 istovjetna primjerka, od kojih svaka strana zadržava po 2 primjerka.

Zaposleni

Krivokapić Radivoje



Poslodavac

Popović Zdravko