

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Broj: 906
Cetinje, 19.09.2024. godine

Na osnovu člana 101b Opšteg zakona o obrazovanju i vaspitanju ("Sl. list RCG", br.64/02, 31/05, 4/15 i ("Sl.list CG", br. 04/08, 21/09, 45/10 i 39/13), u postupku efikasnog i hitnog organizovanja procesa izvođenja nastave u ovoj ustanovi, donosim

ODLUKU

Zapošljava se na određeno vrijeme do 30 dana i raspoređuje na radno mjesto

- domar Jablan Goran, sa Cetinja

Ugovor o radu sa zaposlenim zaključuje se na određeno vrijeme od **20.09.2024.** godine sa punim radnim vremenom do povratka zaposlenog Jovanovic Stevana sa bolovanja, a najduže do isteka 30 dana.

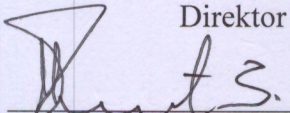
Obrazloženje

Imenovani se angažuje zbog povećanog obima posla u školi, obzirom da zaposleni domar Jovanovic Stevan koristi bolovanje.

Na osnovu iznijetog, donosi se odluka kao u dispozitivu.

Ova odluka je konačna i protiv iste nije dopuštena posebna žalba, već se neposredno, pred nadležnim sudom može pokrenuti spor u roku od 15 dana od dana dostavljanja.



Direktor

Popović Zdravko

CRNA GORA
JU SREDNJA STRUČNA ŠKOLA
Broj 906/2
Cetinje, 19.09.2024. godine

Na osnovu člana 20 Zakona o radu ("Sl. list Crne Gore", br. 74/19, 08/21, 59/21), a u skladu sa Pravilnikom o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU Srednje stručne škole Cetinje br. 58 od 26.01.2024. godine, u postupku efikasnijeg organizovanja nastave i funkcionisanja škole, a na osnovu Odluke br.906 od 19.09.2024. godine, zaključuje se

UGOVOR O RADU

Između:

JU SREDNJE STRUČNE ŠKOLE Cetinje, Bul. Crnogorskih junaka br. 79/2, koju zastupa direktor Popović Zdravko, kao poslodavca

i

JABLAN GORANA, JMB: [REDACTED], sa Cetinja, kao zaposlenog

Član 1.

Poslodavac i zaposleni zaključuju ugovor o radu na određeno vrijeme do 30 dana zbog hitnosti obavljanja posla na upražnjenom radnom mjestu domara, kao zamjena odsutnog zaposlenog Jovanović Stevana.

Član 2.

Ugovor o radu zaključuje se sa zaposlenim na poslovima i radnim zadacima domara, počev od 20.09.2024. godine do povratka odsutnog zaposlenog sa bolovanja, a najduže do isteka 30 dana.

Član 3.

Zaposleni stupa na rad kod poslodavca dana 20.09.2024. godine na poslovima i radnim zadacima domara sa punim radnim vremenom.

Član 4.

Zaposleni je saglasan da poslove i radne zadatke na koje je raspoređen, obavlja u dvije smjene.

Član 5.

Zarada zaposlenom utvrđuje se u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast prosvjete (>>Sl.list RCG«, br. 82/05) i Opštim kolektivnim ugovorom (>>Sl.list RCG«<, br. 01/04), odnosno drugim pozitivnim pravnim propisima.

Član 6.

Zaposlenom po ovom ugovoru radni odnos prestaje povratkom zaposlenog sa bolovanja, a najkasnije istekom 30 dana.

Zaposleni

Jablan Goran



Za poslodavca
Direktor

[Signature]